

DONAUVISION



Wien | Passau | Straubing

# **Train The Trainer – Tools**

**Fortbildungsseminare für BeraterInnen,  
SeminarleiterInnen, ErwachsenenbildnerInnen**

Modul 1: Grundzüge der Lernpsychologie, Medien, Arbeitsformen und Designerstellung

Modul 2: Einführung in die Moderationsmethode, Tools für Präsentationen; „Ihr Auftritt, bitte!“

Termine: Modul 1 8. und 9. November 2013

Modul 2 6. und 7. Dezember 2013

Zeit: jeweils 9.00 – 17.00 Uhr

Kosten: pro Modul € 370,-

Ort: Schloßhoferstraße 11, Dachgeschoß, 1210 Wien

Anmeldung: Mag. Doris Denk

Tel: 0676 847302101

email: [doris.denk@donauvision.com](mailto:doris.denk@donauvision.com)

Die Seminare finden ab 10 TeilnehmerInnen statt.

## Modul 1:

### Grundzüge der Lernpsychologie, Medien, Arbeitsformen und Designerstellung

#### Lernziele:

Die TeilnehmerInnen

- gestalten ihre Lehreinheiten nach den Grundsätze der modernen Lernpsychologie
- berücksichtigen die Funktionen der rechten und linken Gehirnhälfte in der Gestaltung ihrer Lehreinheiten
- achten auf klares und gemeinsames Begriffsverständnis
- berücksichtigen Aktiv- und Passivphasen im Ablauf
- verfügen über Kenntnisse und Methoden zur Stressreduzierung in der Lernsituation
- kennen die wichtigsten Aspekte beim Einsatz unterschiedlicher Medien und setzen diese um
- planen ihre Trainings sorgfältig und überlegt
- verfügen über ein Repertoire an Aktivierungsübungen

#### Inhalte:

- Grundzüge moderner Lernpsychologie
- Stress, Stressabbau
- Wahrnehmung
- Professioneller Medieneinsatz im Training /in der Schulung
- Verschiedene Arbeitsformen – Einsatzmöglichkeiten und Rahmenbedingungen
- Entwicklung von Designs und Trainingsprogrammen

#### Methoden:

Inputs, kreative und aktive Lernschritte, Übungen, Präsentationen, Aktivierungsübungen

## Modul 2:

### Einführung in die Moderationsmethode, Tools für Präsentationen; „Ihr Auftritt, bitte!“

#### Lernziele:

Die TeilnehmerInnen

- entwickeln Moderationsabläufe nach dem Moderationszyklus
- gestalten den Ablauf in den einzelnen Phasen
- setzen unterschiedliche Tools in den verschiedenen Phasen ein
- haben eine Auswahl an Methoden kennen gelernt
- beherrschen den professionellen Einsatz von Pinwand und Flipchart im Moderationsprozess
- handhaben EDV-gestützte Präsentationsprogramme unter Beachtung wichtiger Grundsätze
- führen und steuern Gruppen durch gezielte Moderationstechniken
- haben Erfahrungen und Handlungsmöglichkeiten gesammelt im Umgang mit schwierigen Gruppensituationen
- sind vorbereitet mit verschiedenen Teilnehmertypen förderlich und lernzielorientiert zu kooperieren
- haben Rückmeldungen über ihre Wirkung in der Präsentation erhalten

#### Inhalte:

- Die einzelnen Phasen des Moderationszyklus
- Methodenauswahl zu den einzelnen Phasen
- Aufbau und Gestaltung einer Moderation
- Präsentation
- Kooperation mehrerer Moderatoren
- Feedback

#### Methoden:

Inputs, Übungen, Präsentationen, Videoanalyse, Aktivierungsübungen



## Lehrgangsführung



### Mag. Doris Denk

Leiterin des Instituts Donauvision  
Diplomierte Sozialarbeiterin, Studium der Pädagogik/ und  
Sonderheilpädagogik, Supervisorin in freier Praxis (ÖVS),  
Erwachsenenbildung und Lehrtätigkeit (Kommunikation, Soft  
Skills, Konfliktmanagement, Führung, Teamentwicklung,  
Stressmanagement), Sozialmanagementlehrgang



### Gerhard Pichler, MSc

Coaching und Supervision für Führungskräfte und Teams,  
Diplomierter Wirtschaftstrainer (Wiener Trainerakademie),  
Systemischer Gesundheitstrainer (Firma Activity, Graz),  
Organisationsentwicklung und –beratung, Masterlehrgang für  
Coaching und Organisationsentwicklung (Arge  
Bildungsmanagement, Wien)